



## PROGETTO PON GOV CRONICITÀ

*Sostenere la sfida alla cronicità con il supporto dell'ICT*

# TAVOLO 2 - PRIMA TAPPA DEL ROADSHOW REGIONALE A TORINO: LE BUONE PRATICHE DEL PON GOV CRONICITÀ

OSSERVATORIO  
CRONICITÀ

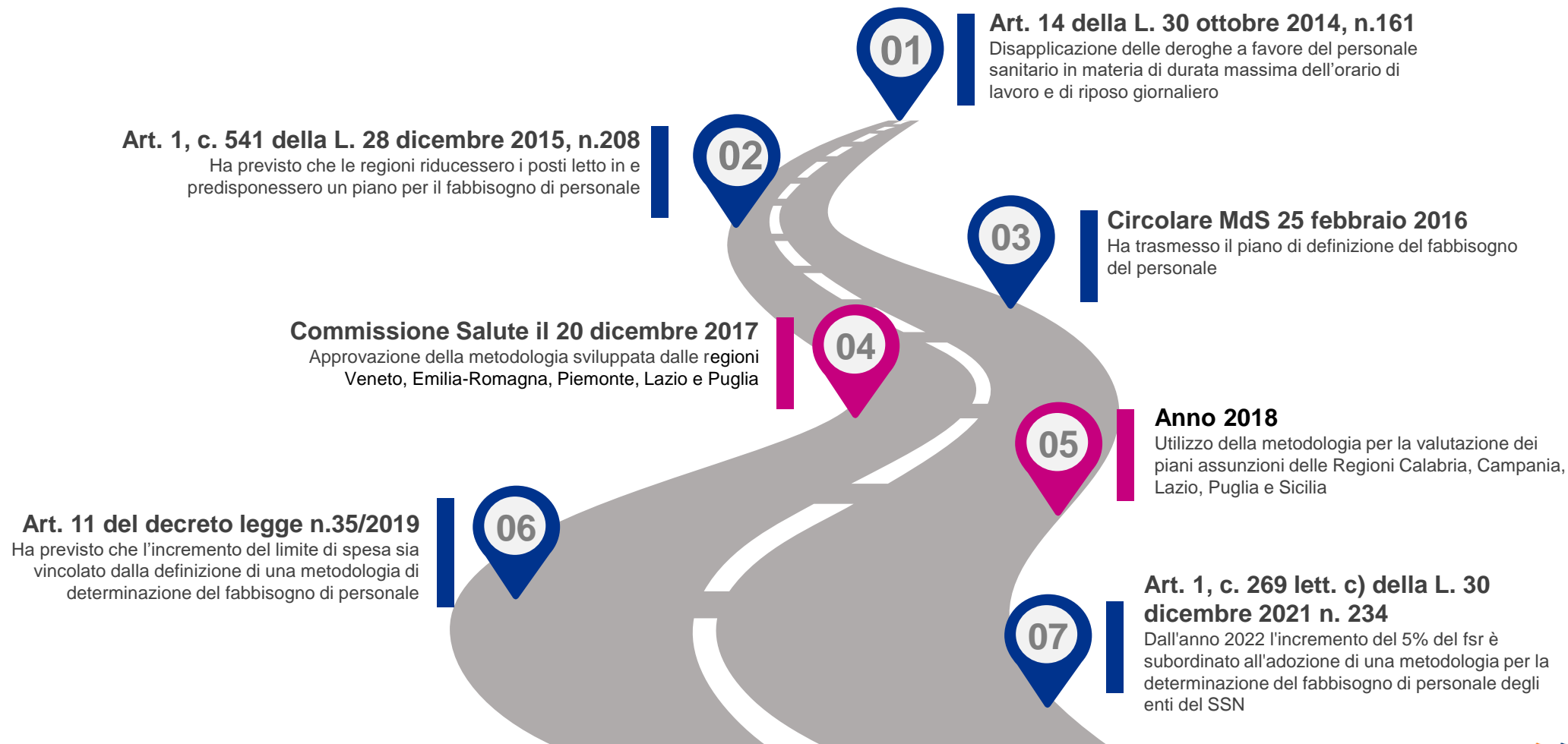
Torino, 11 Aprile 2022



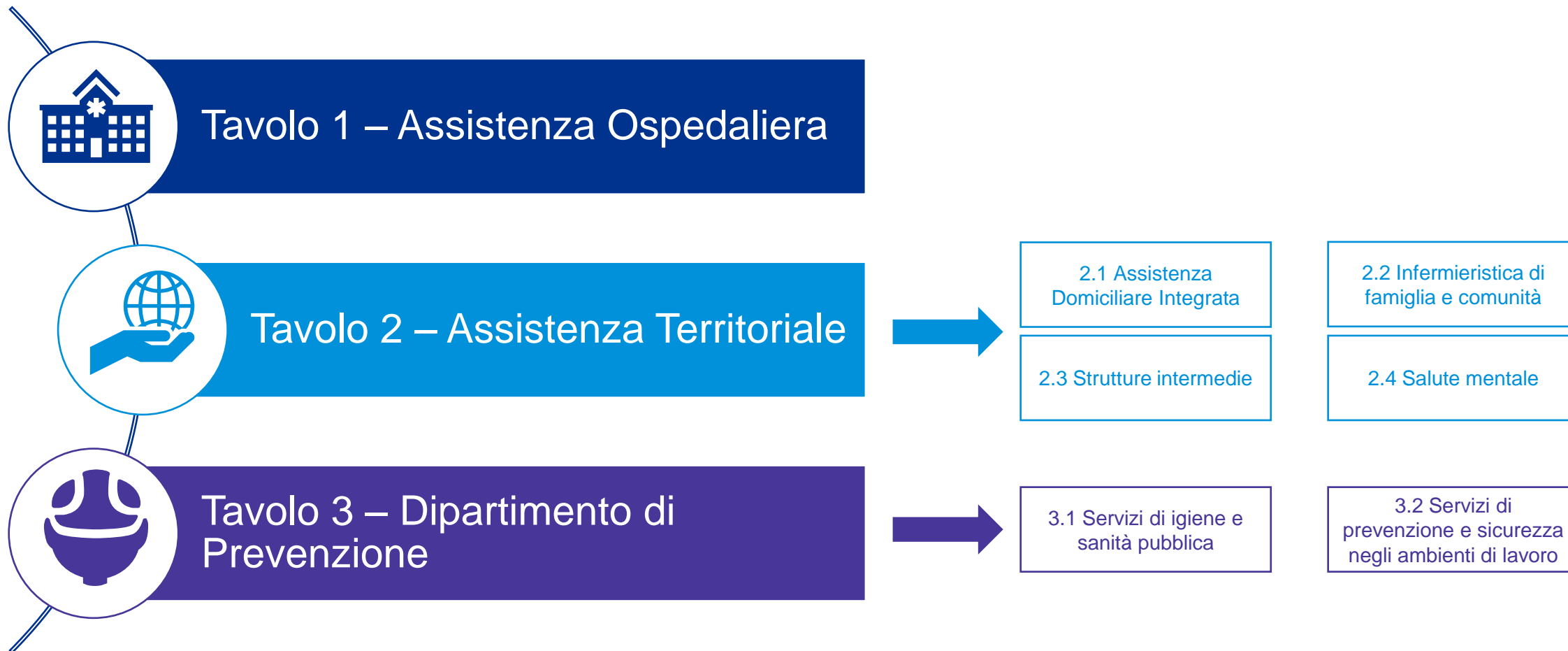
# Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del SSN

Marta Branca  
Torino, 11 aprile 2022

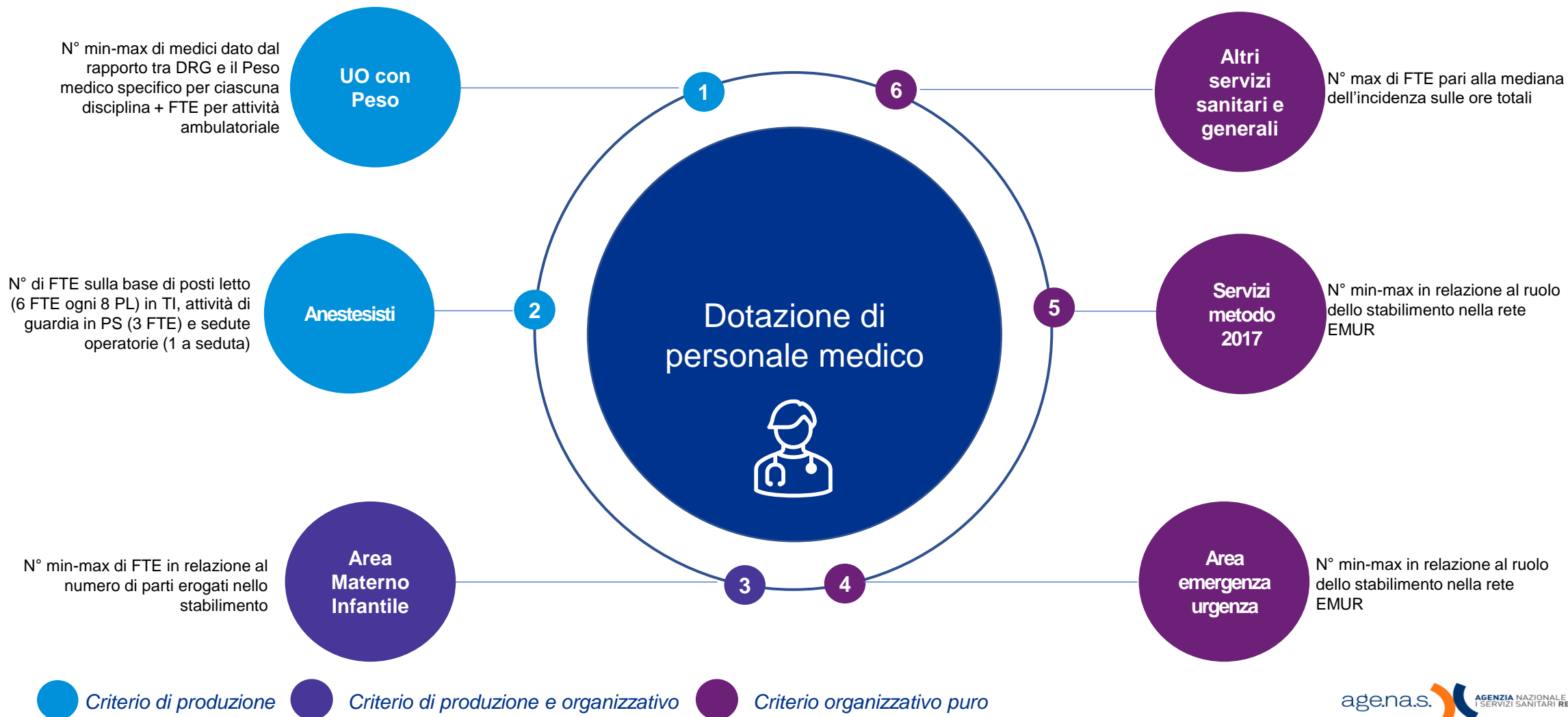
## La necessità di sviluppare una metodologia per il calcolo del fabbisogno di personale per l'assistenza ospedaliera si è articolata in varie tappe



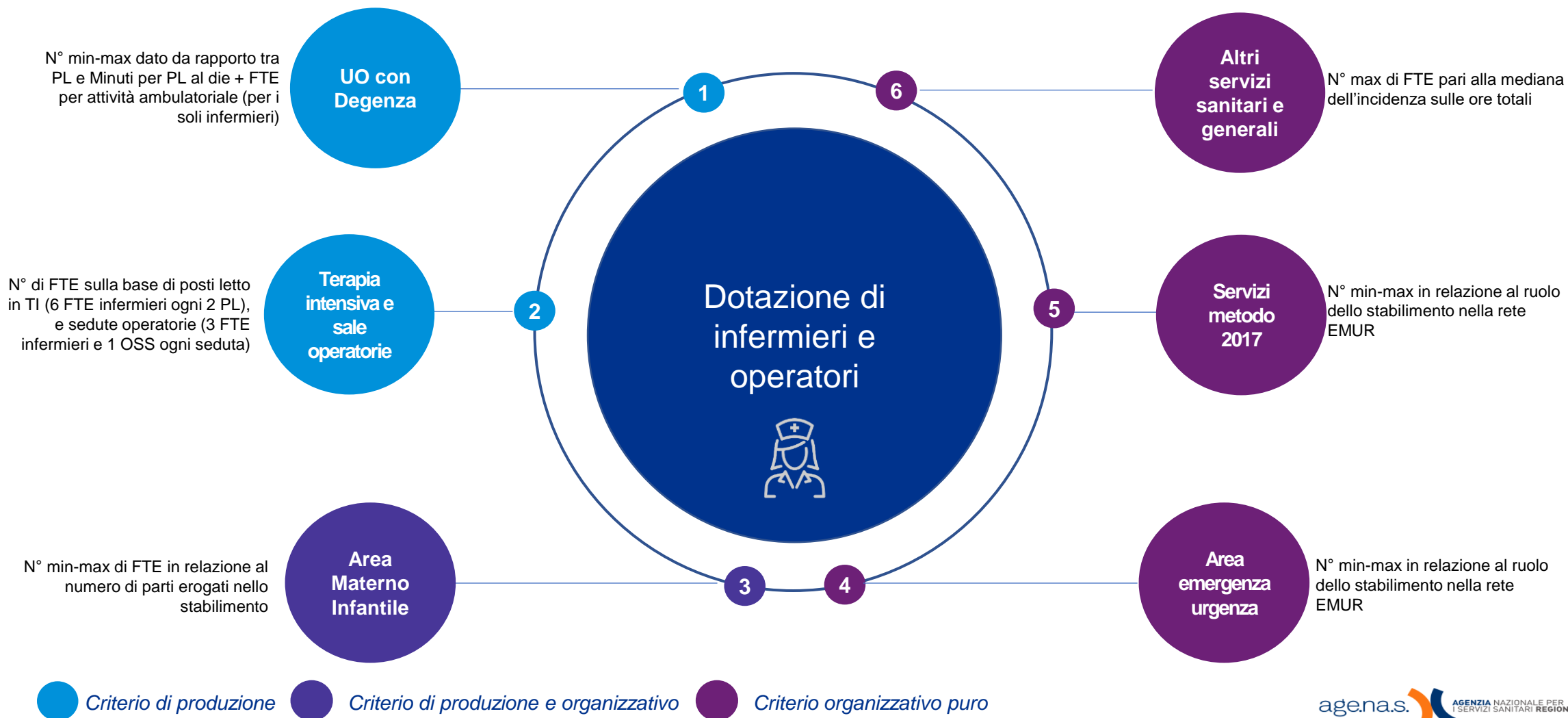
## Rispetto a quanto fatto nel 2017, l'analisi dei fabbisogni è stata suddivisa in tre ambiti che ne estendessero il perimetro



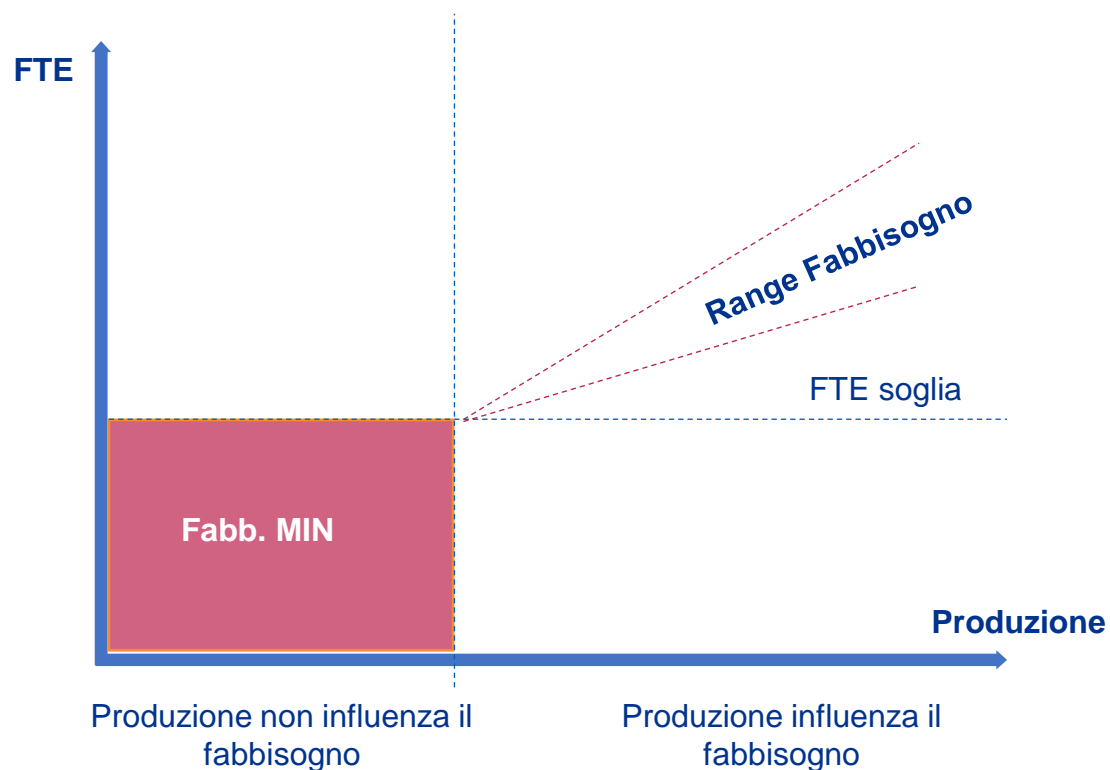
# La quantificazione del fabbisogno di dirigenti medici per l'assistenza ospedaliera adopera 3 differenti criteri



# Anche per la quantificazione del fabbisogno di infermieri e operatori si adoperano 3 criteri

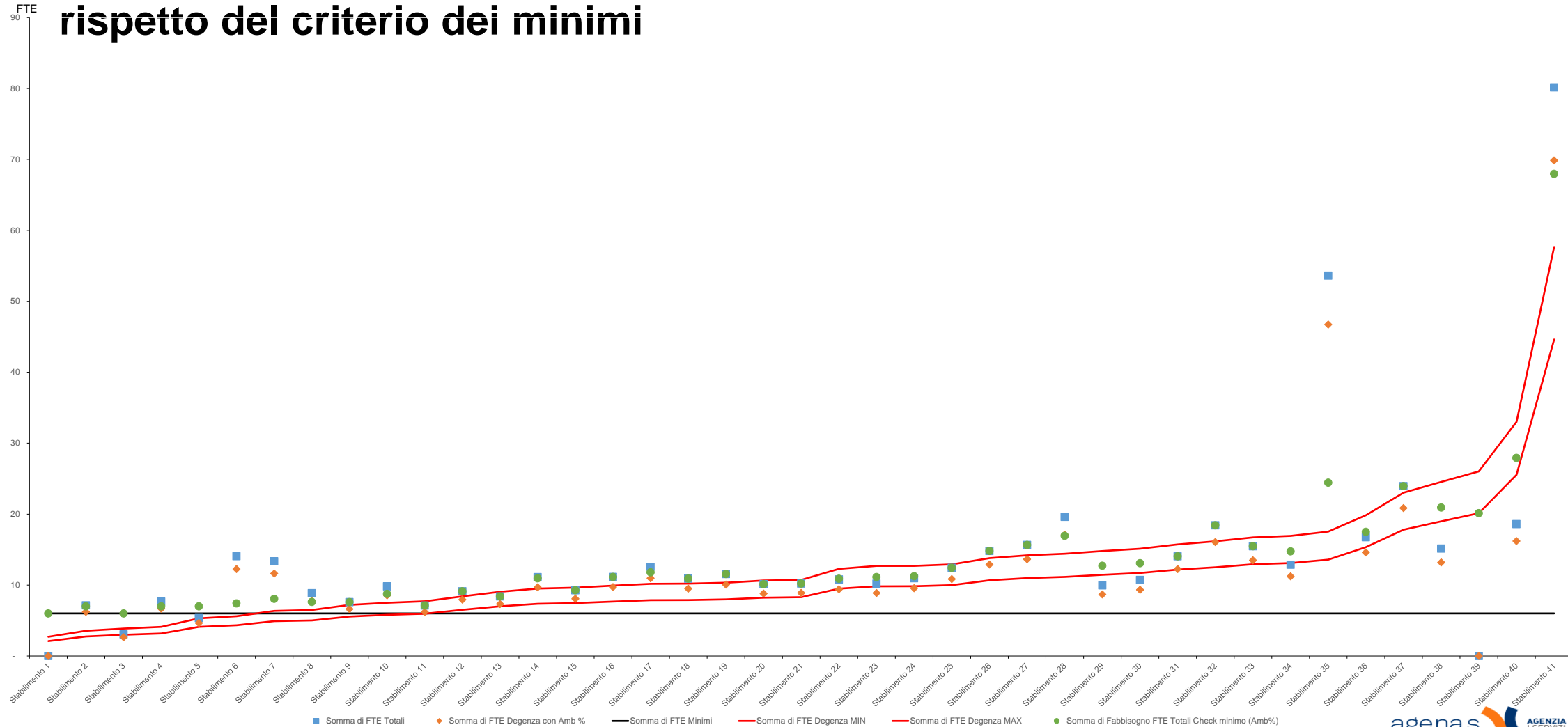


Il metodo di calcolo del fabbisogno di personale medico è basato su un critério minimo che definisce la quantità di personale necessario per aprire il reparto ed un critério di massimo individuato da un intervallo



$$\text{FTE Medico Specialità X} = \frac{\sum \text{Punti DRG Specialità X}}{\text{Peso Medico Specialità X}}$$

# Il fabbisogno per le UO di degenza viene individuato confrontando la dotazione di FTE con il fabbisogno dato dalla produzione e dall'attività ambulatoriale nel rispetto del criterio dei minimi





# Grazie

branca@agenas.it